CHANCENGLEICHHEIT IM DWI

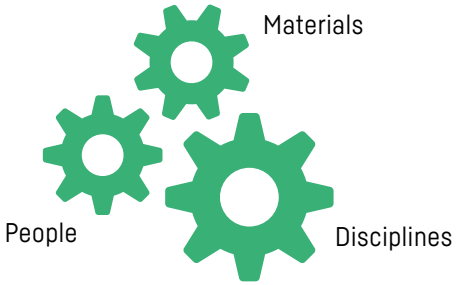
Chancengleichheit für Frauen und Männer sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind dem DWI besondere Anliegen. So unterstützt das Institut die Ziele der Leibniz-Gemeinschaft zur Chancengleichheit und hat sich zur Einhaltung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG verpflichtet. Mit einer aktiven Gleichstellungspolitik möchte es die Karrierechancen von Frauen in der Wissenschaft verbessern und den Anteil von Frauen insbesondere in Leitungspositionen erhöhen. Chancengleichheit ist am DWI eine Aufgabe der Institutsleitung, unterstützt durch die Gleichstellungsbeauftragte.

Maßnahmen

- **Fortbildungsmaßnahmen im Bereich Chancengerechtigkeit**
- **Einrichtung und Betrieb des Eltern-Kind-Büros**
- **Notfallbetreuungsmaßnahmen**
- **Karriereförderung und Mentoring-Programme für Wissenschaftleri*nnen**
- **Ausrichtung der Girls / Boys/ Days.**

VIELFALT IM DWI

Das DWI hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet und setzt sich aktiv für Diversität in der Arbeitswelt ein. Alle Institutsmitglieder erfahren Wertschätzung, unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Nationalität, Herkunft, sexueller Orientierung und Identität, Religion oder Weltanschauung. Das DWI ermöglicht eine inklusive Arbeitsumgebung, in der Akzeptanz und gegenseitiges Vertrauen Teil der Institutskultur sind.



Als Forschungseinrichtung stellt sich das DWI der Herausforderung, disziplinäre Grenzen zu überschreiten und neue Fragen für Stoffe und Materialien zu stellen, die Technik und Natur miteinander verbinden. Es ist ein Ort, an dem Menschen mit unterschiedlichen Talenten, Erfahrungen und Kompetenzen zusammenarbeiten, um voneinander zu lernen und gemeinsam neues Wissen und neue Methoden für ein besseres Leben in unserer Welt zu schaffen.

Maßnahmen

- **Willkommenskultur:**
- Buddy-System
- Welcome Checkliste
- **Zweisprachigkeit der Dokumente**
- **DWI-W[redacted]**
- **Event-Team**

PERSONALENTWICKLUNG UND STRUKTURELLE VERANKERUNG

Personalentwicklung ist eine strategische und langfristig ausgerichtete Aufgabe des DWI, die alle Maßnahmen der Bildung, Förderung und Entwicklung von Beschäftigten und Teams sowie die Begleitung organisationsbezogener Veränderungsprozesse umfasst.

- **inhaltlich-wissenschaftlich getrieben:**
- Projektentwicklungskonferenz
- Instituts-Seminar
- SEAminar
- **strategisch:**
- Strategieseminar
- **die Institutskultur betreffend:**
- **W[redacted]**
- Music-Lab
- Wissenschaft und Kunst
- **Mentoring:**
- Promovierende
- Wissenschaftliche Nachwuchsgruppen
- **Gleichstellungsbeauftragte**
- **Arbeitsgruppe »Chancengleichheit und Diversität«**
- **Ombudsteam**
- **Betriebsrat**
- **Mitarbeiter*innen-Gespräche**