

BESTÄTIGUNG ÜBER DAS VORLIEGEN EINES GENDER EQUALITY PLANS

3. MÄRZ 2022

Für das DWI - Leibniz-Institut für Interaktive Materialien liegt für den Zeitraum vom 01.01.2019 – 31.12.2025 ein Gleichstellungskonzept vor, das nach Ablauf durch die Geschäftsführung fortgeschrieben wird. Basis dieses Gleichstellungskonzeptes sind:

- Art. 3 Abs.2 Grundgesetz (GG) verfassungsmäßig und gesetzlich gebotene Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsplatz
- Ausführungsvereinbarung zum GWK – Abkommen über die Gleichstellung von Frauen und Männern bei der gemeinsamen Forschungsförderung – Ausführungsvereinbarung Gleichstellung (AV-Glei) in ihrer geänderten Form vom 22. April 2016.
- Umsetzung der Leibniz-Gleichstellungsstandards als Fortsetzung der Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG.
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) vom 14. August 2006.

Wir bestätigen hiermit, dass das DWI die GEP (Gender Equality Plan) - Mindestanforderungen der EU auf der Grundlage des in unserem Forschungsinstitut vorliegenden Gleichstellungskonzeptes sowie des Personalentwicklungskonzeptes erfüllt.

Prof. Stefan Hecht, PhD
Wissenschaftlicher Direktor

Prof. Dr. Andreas Herrmann
Stellvertretender Wissenschaftlicher Direktor

Vorstand:
Prof. Stefan Hecht, Ph.D.
Prof. Dr. Andreas Herrmann

Vorsitzender des Kuratoriums:
Prof. Dr. K.-P. Wittern
Stellv. Vorsitzender:
Prof. Dr. S. Förster

USt-Identifikationsnummer
DE 121 684 321
Steuernummer 201/5900/6117
Vereinsregister Aachen: VR842